



Frivillig rolleprofil

Fagansvarlig for LGBTI+ relationer og netværk

Copenhagen Pride er Danmarks største menneskerettighedsbegivenhed, og vi søger en **Fagansvarlig for LGBTI+ relationer og netværk**, hvis rolle det vil være at sikre, at inklusion er i højsædet i alle vores aktiviteter. Den fagansvarlige vil arbejde på tværs af vores frivillige faggrupper, bestyrelse og sekretariat for at rådgive og vejlede os i at realisere vores ambition om at være en oprigtigt inkluderende organisation, der ikke lader nogen tilbage.

Selv om vores organisation fokuserer på LGBTI+ lighed og menneskerettigheder, ved vi, at vi har et ansvar for at tage fat på alle former for marginalisering og ulighed. Dette omfatter at sikre, at vores organisation er tilgængelig og åben for folk uanset deres fysik, nationalitet, flygtningestatus, køn, alder, økonomiske status, indkomst, akademisk baggrund, hiv-status eller andre faktorer.

Vi bestræber os også på at sikre, at Copenhagen Pride og vores arrangementer afspejler mangfoldigheden og diversiteten i vores samfund. Derfor vil den fagansvarlige for LGBTI+ relationer og netværk skulle sikre, at vi tilgodeser dem i vores fællesskab, som nogle gange bliver holdt udenfor, herunder kvinder, unge, ældre, folk fra religiøse samfund og kink-miljøet.

Det er en ulønnet frivillig rolle med et stort potentiale til at gøre en stor forskel for en af Danmarks største årlige begivenheder.

Centrale ansvarsområder

- Udvikle en inklusionsstrategi for 2023–2025 for at fastlægge, hvordan Copenhagen Pride kan være mere inkluderende på alle niveauer og områder af organisationen i samarbejde med forpersonskabet og sekretariatet
- Gennemgang af alle Copenhagen Pride-arrangementer og -aktiviteter for at vurdere inklusionen og komme med anbefalinger til, hvordan vi kan være mere tilgængelige og inkluderende
- Samarbejde med interne kolleger for at løse udfordringer med inklusion
- Støtte vores frivillige gruppe i rekruttering og fastholdelse af frivillige og hjælpe med at nå vores vision om et frivilligt team, der afspejler vores samfund
- Samarbejde med eksterne partnerorganisationer og enkeltpersoner for at sikre, at vi hører marginaliserede personers stemmer, så vi kan lære af dem



- Vurdere og evaluere vores arrangementer i løbet af Pride Week og Winter Pride Week for at hjælpe os med at forbedre tilgængelighed og inklusion i de kommende år
- Monitorere og følge eksempler på inklusion ved andre Prides og lignende arrangementer i Danmark og i udlandet og lære, hvordan vi kan implementere dem
- Vær den interne fortæller for inklusion, en betroet kollega, som man kan henvende sig til for at få råd og vejledning

Dine færdigheder og erfaringer

Vi modtager gerne ansøgninger fra alle dele af samfundet. Din viden og dit engagement er vigtigere end strenge definitioner af erfaring.

- Stort engagement i LGBTI+ lighed, menneskerettigheder og inklusion for alle
- Erfaring – enten personligt eller professionelt – med at arbejde for inklusion
- En kollegial og samarbejdsorienteret tilgang til teamarbejde
- Computerfærdigheder, gerne med brug af Google-apps
- Flydende dansk eller engelsk; andre sprog er en bonus
- Villighed til at deltage i Copenhagen Pride og Copenhagen Winter Pride

Du vil blive inviteret til og forventes at deltage i to eller tre teammøder hver måned på Copenhagen Pride-kontoret og andre møder efter behov. Du vil selv sætte din egen dagsorden og være selvledende, men vi forventer, at den fagansvarlige for LGBTI+ relationer og netværk vil afsætte 4-6 timer om ugen, med flere timer i vores Pride-uger i februar og august.

Dit team

Den fagansvarlige for LGBTI+ relationer og netværk rapporterer til Copenhagen Prides bestyrelse og støttes af sekretariatet (i øjeblikket fire fuldtidsansatte).

Da der er tale om en ny stilling, er der ikke på nuværende tidspunkt en faggruppe på plads. Du vil blive opfordret til at rekruttere folk til dit team – f.eks. en leder for et bestemt emne – efter aftale med bestyrelsen.

Hvem du skal arbejde sammen med

- Bestyrelsen
- Sekretariat (i øjeblikket fire fuldtidsansatte)
- Områdeledere (i øjeblikket 13 fagansvarlige, der dækker forskellige dele af vores aktiviteter og arrangementer)



- Frivillige

Ansøg om at blive vores leder af Community Outreach

Send dit CV med en e-mail med en begrundelse for, hvorfor du mener, at denne stilling er den rette for dig, og hvad der motiverer dig til at blive en del af Copenhagen Pride-teamet, til Benjamin Hansen (organisatorisk forperson) på Benjamin.hansen@copenhagenpride.dk. Ansøgninger vil blive gennemgået løbende.

Udvalgte ansøgere vil blive inviteret til at mødes med repræsentanter for bestyrelsen og sekretariatschefen.